

¿Desconectado o integrado?

Vea su nómina desde un nuevo punto de vista

En épocas convulsionadas, ninguna organización puede hacer caso omiso de las oportunidades para lograr una ventaja competitiva.

Pero usted ha identificado los proyectos de transformación digital esenciales, tomado medidas al respecto y, de mala gana, ha dejado los proyectos más fáciles y agradables en espera, por cuestiones de costo y tiempo.

↓ ¿Dónde más puede buscar?



Always Designing for People®

La remuneración se oculta a la vista.



Entre 50 y 60 %

En promedio, la remuneración representa entre el 50 y el 60 % del gasto empresarial de las empresas incluidas en el Fortune 500¹.

Ha sido un punto débil para muchas empresas en el último tiempo y solo el esfuerzo extra de los equipos locales y globales de nómina salvó la situación.

Es el momento de ver la nómina desde un nuevo punto de vista.

Aborde los proyectos que quedaron relegados para tiempos mejores, libere el potencial de la nómina y actúe ahora para optimizar costos, mejorar la visibilidad y aumentar la agilidad. Optimizar la nómina beneficia las operaciones de RR. HH. y Finanzas, y sus resultados.



Es cierto, exige esfuerzo y compromiso, pero cuando el

63 %

de los costos de nómina están ocultos, existe una gran oportunidad de optimización.



transformó la nómina global en apenas

18 meses

[Ver el caso de estudio](#)



logró un gran avance estratégico en tan solo

4 meses

[Ver el caso de estudio](#)

Impacto de la transformación de la nómina



FASE UNO

Optimización

Simplifique la nómina y hágala predecible, para concretar eficiencias de costos significativas



FASE DOS

Visibilidad

Desarrolle prácticas informadas de Finanzas y HCM para generar información valiosa



FASE TRES

Agilidad

Implemente sistemas ágiles listos para pagar los sueldos sin problemas, que se adapten a la empresa y a las normas



➤ Concretar ahorros de costos significativos

➤ Generar información valiosa

➤ Adaptación a la empresa y a las normas

Beneficios de la transformación para Finanzas



- Eliminación de la complejidad a largo plazo
- Procesos simplificados y modernizados
- Mayor productividad de los equipos

- Visibilidad total sobre el gasto
- Administración estratégica del efectivo
- Modelización, previsiones y declaraciones

- Flexibilidad en la actividad comercial principal
- Cumplimiento local sin esfuerzo y riesgo global reducido
- Continuidad salarial en toda la fuerza de trabajo

Beneficios de la transformación para RR. HH.



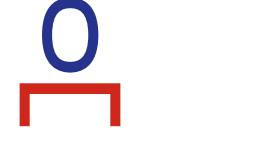
- Procesos de equipos optimizados
- Mayor satisfacción de los empleados y menor cantidad de consultas a RR. HH.
- Cumplimiento normativo natural

- Datos de la nómina global integrados con los sistemas de RR. HH.
- Evaluación y declaración avanzadas de RR. HH.
- Planificación precisa de los beneficios e igualdad de oportunidades

- Diferentes estructuras de pagos por rol y territorio
- Atracción y retención de talento innovadoras
- Sistema simplificado de incorporación y desvinculación de empleados



Solo el **37 %** de los costos de la nómina son visibles.

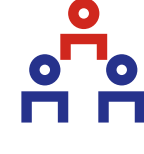


78 % de los empleadores cree que las empresas deberán personalizar las opciones de pago para seguir siendo competitivas en la lucha por el talento².



La COVID-19 **CUADRIPLICÓ** las nuevas normas que repercuten en la nómina de todo el mundo en apenas **30 días***.

*Volumen de nuevas normas, abril de 2020, en contraposición al mes de abril de 2019.



75 %

Tres cuartas partes de los encuestados por The Economist Intelligence Unit afirman que los desafíos normativos de la contratación, el pago y la gestión de los empleados a nivel internacional se vuelven más complejos³.

¿Renuencia o reconocimiento?

Según la Encuesta de nómina global de EY 2019, apenas el **26 % de las empresas** califica el desempeño de su proveedor de nómina actual de bueno o muy bueno con relación a los costos⁴.

Sabemos que, en escenarios empresariales inciertos, debe estar seguro de tomar las decisiones correctas.



810 000

Los clientes de ADP confían en que la autoridad que dirige la nómina proponga y respalde procesos de nómina modernizados.

Lo ayudaremos en cada paso, gracias a nuestro respaldo exclusivo en más de

140 países

y las más exhaustivas prestaciones de servicio, tanto en el ámbito internacional como local.



45 centros de soporte



Asimismo, más de

3000

personas que se dedican a compliance y normativas locales e internacionales, para que nuestros clientes sepan que están en buenas manos, y que lo han estado por más de 70 años.

Vea su nómina desde un nuevo punto de vista

Lea el eBook de RR. HH y Finanzas →

Lea el eBook Nómina →

Visite www.adp.cl o llame al 2 2582 2352.

Referencias:

1. 2017 <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/us/Documents/human-capital/us-cons-workforce-costs-are-hiding-with-laborwise.pdf> Deloitte analysis

2. El documento técnico de ADP de 2019 "The Future of Pay: Exploring the evolution of worker pay and talent management" ("El futuro del pago: explorar la evolución de la remuneración del trabajador y la gestión del talento").

3. Encuesta de 2020 de Economist Intelligence Unit de 1000 ejecutivos de RR. HH. de todo el mundo revelados en el seminario web conjunto de ADP "HR and International Expansion: Overcome Your Global Growth Blindspot" ("Los RR. HH. y la expansión internacional para superar el punto ciego del crecimiento global").

4. Encuesta de nómina global de EY 2019



Always Designing for People®